

## 採用担当注目！ 売り手市場で“勝ち探る”秘策を 人事のプロが【10社の事例】でリアルに解説

新・採用読本『採用に失敗した会社から学ぶ！超売り手市場で採用に成功する方法』

2月15日より特設サイトで先行受付開始

20代向けの就職支援事業を展開する株式会社ジェイック（所在地：東京都千代田区、代表取締役：佐藤 剛志）は、新・採用読本『採用に失敗した会社から学ぶ！超売り手市場で採用に成功する方法』を2018年2月20日（火）に発売します。

出版を記念して、本小冊子を企業の採用・人事ご担当者はもちろん、経営者・幹部の方に役立ていただきたく、登録者限定で無料提供いたします。下記URLにアクセスし、必要事項をご登録いただくだけで、無料で原本を発送いたします。

特設サイト URL：<https://lp.jaic-g.com/180214pr.html>

『採用に失敗した会社から学ぶ！超売り手市場で採用に成功する方法』は、売り手市場で勝ち探るための秘策をまとめた一冊です。当社が展開する“20代向けの就職支援事業”と“教育研修事業”の実績と経験を基にした、事例と対策を記載しています。



### ■出口の見えない採用難時代。「人員確保」は企業存続の大命題に

人口減少と景気上昇の相乗効果で、採用は、今やバブル期をしのぐ「売り手市場」に。2019年も企業の難局は続く見通しで、内定者確保や新人教育に頭を抱えている人事・採用担当者が増えています。そんな言わば“採用戦国時代”を生き残るには、これまでおよそ3,700社の企業の採用をサポートし、14,882名以上の就職支援

を行ってきた当社の代表取締役社長・佐藤剛志は「“採用力”を上げていける会社だけが勝ち残る時代が来た」と話します。また、「昨今の経営環境下では、採用こそ事業」とも言います。

この度出版する、『採用に失敗した会社から学ぶ！超売り手市場で採用に成功する方法』で取り上げたのは、特に中小企業が陥りがちな、もったいない採用の仕方をしている10の企業です。実際に担当したコンサルタントが、事例と対策をリアルに解説しています。そして事例と対策を統括した“採用に成功するための5つのポイント”も記載しています。

## ■新・採用読本『採用に失敗した会社から学ぶ！超売り手市場で採用に成功する方法』抜粋・要約

### 「5年間、同じ採用手法を変えなかった会社」より

【事例】「内定辞退」続出で、採用数は計画の半分に……

事業が順調で新卒採用に力を入れたにもかかわらず、思うような採用ができなかった中堅塗料商社のA社。2018年入社の新卒は20名採用の予定が、「内定辞退」続出で半分に。

【対策】「毎年新しい採用手法を開発する」はマスト

採用がうまくいかなかった一番の理由は、説明会参加者が減少し始めた5年前から採用手法を全く変えていないこと。「毎年新しい採用手法を開発する」、「時期を変える、エリアを変える、（採用の）体制を変える」、そして内定数を確保するための「現状の採用ステップの改善」を！

### 「採用活動の振り返りが不足している会社」より

【事例】予算をかけたが目標を大幅未達

業績が好調のため新卒採用に人員と予算をかけたが、目標の採用人数から大幅未達となり、翌年の採用イメージもつかめていない。

【対策】採用の“成功”“失敗”を明確に

その年の採用が終わるとすぐに翌年の採用活動が始まるため、採用の振り返りを行えていない企業が多い傾向にある。「なぜ内定者たちは自社に入社すると決断したのか？」など、基本的な振り返りをしていくことで、採用活動の質を高めることができる。

### 「人事と面接官にエースを充てなかった会社」より

【事例】新規事業が苦戦し社長、専務共に採用に手が回らなくなった。

事業が順調で、若い人財を採用して組織の充実を図ろうと、採用専任者を置き、面接などには社長や専務が積極的に参加するなど、全社をあげて採用に取り組んでいたが、新規事業が苦戦し、採用は若手に任せきりになって以降、数・質共に採用力が落ちてしまった。

【対策】学生を魅了する人事を

採用は口説く仕事でもあるため、営業の経験があつて、対人折衝力のある人事が好ましい。ただし、この資質がないといけない訳ではなく、様々なタイプの採用担当者があるし、成果を上げている人事も多種多様である。ただ、共通点は魅了付けできる人事であること。学生を魅了付けできる社内のエースを人事と面接官に！

## ■冊子概要

冊子名 : 新・採用読本『採用に失敗した会社から学ぶ！超売り手市場で採用に成功する方法』  
著者 : 株式会社ジェイック 代表取締役社長・佐藤剛志  
発行日 : 2018年2月20日(火)  
価格 : 800円(税別)  
特設サイト URL: <https://lp.jaic-g.com/180214pr.html>

## ■会社概要

社名 : 株式会社ジェイック  
代表取締役: 佐藤 剛志  
設立 : 1991年3月  
資本金 : 7,700万円  
所在地 : 東京都千代田区神田神保町1-101 神保町101ビル6F(本社)  
事業内容 : フリーター・第二新卒・新卒学生の就職支援・採用支援事業  
企業向け社員研修事業(ジェイックオリジナル「7つの習慣®」2日間研修、経営者セミナー)  
大学向け就職支援事業  
URL : コーポレートサイト <http://www.jaic-g.com/>  
セカンドカレッジ [https://www.jaic-college.jp/lp/index\\_014\\_02\\_tyutai\\_tokyo.php](https://www.jaic-college.jp/lp/index_014_02_tyutai_tokyo.php)  
営業カレッジ サービスサイト <https://www.jaic-college.jp/sales/>

### 【お問い合わせ先】

ジェイック 広報事務局 担当: 中村(携帯 080-9692-7248)、三原(携帯 070-2194-4329)  
E-mail: [pr@real-ize.com](mailto:pr@real-ize.com) TEL 03-5411-0066 FAX 03-3401-7788