

採用難時代 若手社員の定着と育成が企業の急務
新入社員の“中だるみ” 予防へ
“早期離職防止” と “成果を出せる人材” へ
 「新人カレッジ」2018年8月7日サービスイン

20代向けの就職支援事業を展開する株式会社ジェイック（所在地：東京都千代田区、代表取締役：佐藤 剛志）は、新入社員の早期退職と伸び悩みを防ぐ教育プログラム「新人カレッジ」を、2018年8月7日にサービスインします。サービスインに先立ち2018年5月24日に説明会を実施します。

「新人カレッジ」とは新入社員の早期退職と伸び悩みを防ぐ教育プログラムです。6か月間の継続型で実施し、新入社員の“行動変容”を生み出します。また、当サービスは早期退職予防だけでなく、伸び悩みを防ぎ成果を出せる社員へ教育します。

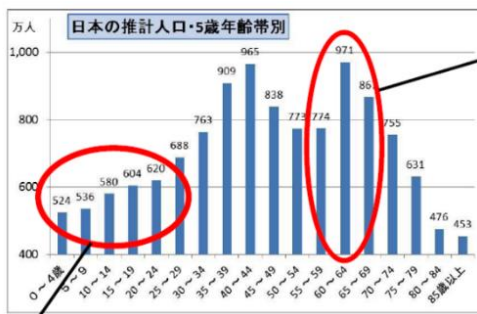
■若手社員の教育が中堅・中小企業の課題

昨今、採用難が取り沙汰されている中で、企業が継続的に成長していくためには、人員の確保が必要となっています。60代前後の世代が定年を迎えていき、ここ数年は大手から中小企業までどの企業においても世代交代を見据えた新人採用が不可欠な状態が続いています。

そして2018年2月、ついに有効求人倍率が1.58倍とバブル期並みとなりました。更に入社1年目の離職率はおよそ30%と言われ、社員の定着率も企業の課題となっています。人気の集まりやすい有名企業を除き、多くの中堅・中小企業の採用活動は質・量ともに、より困難な状況が続くと言われています。

体のケア	サブメントをのむ	FSQ 90kg	インステップ改善	体幹強化	軸をぶらさない	角度をつける	上からボールをたたく	リストの強化
柔軟性	体づくり	RSQ 130kg	リリースポイントの安定	コントロール	不安をなくす	力まない	キレ	下半身主導
スタミナ	可動域	食事回数3杯	下肢の強化	体を動かさない	メンタルコントロールをする	ボールを前でリリース	回転数アップ	可動域
はっきりとした目標をもつ	一言一語を大切に	頭は冷静に心は熱く	体づくり	コントロール	キレ	軸でまわる	下肢の強化	体重増量
ピンチに強い	メンタル	高圧気になれない	メンタル	ドラ1 8球速	スピード 160km/h	体幹強化	スピード 160km/h	肩周りの強化
波をつくらない	勝利への執念	仲間を思いやる心	人間性	運	変化球	可動域	ライナーキャッチボール	ピッチングを増やす
感性	愛される人間	社属性	あいさつ	ゴミ拾い	部屋そうじ	フォワードボールを増やす	フォークボール	スライダーのキレ
思いやり	人間性	感謝	道具を大切に使う	運	審判さんへの態度	深く落差のあるカーブ	変化球	左打者への決め球
礼儀	信頼される人間	継続力	プラス思考	応援される人間になる	本を読む	ストレートとフォームで投げる	ストライクからボールに変わるコントロール	銀行きをイメージ

大谷翔平選手も実践し、有名になった「オープンウィンドウ64」



ポリウムゾーンの方々
定年を迎えていく

若年層人口の減少

全人口に占める若年層（15歳～34歳）人口の割合
 1970年の35.0%（約3人に1人）から
 2010年に25.1%（約4人に1人）へ、
2015年に20.1%（約5人に1人）へと減少
 2020年には・・・

(出典：国土交通省人口白書)

若年層人口はますます減っていく

■新人カレッジ

採用難時代になっていく中、企業が人材に求める姿勢や成果は変わりません。つまり企業の成長ビジョンを実現するためには、採用活動を継続し成果を出せるビジネスパーソンに育てていくことが必要です。当社は人と組織のチェンジ・プロモーターとして、中堅・中小企業向けの新サービス「新人カレッジ」の開始を決定しました。新入社員向けに開始予定の当サービスでしたが、「2年目以降の若手社員にも受講させたい」といった声も多くありました。これは「新卒のときに研修は受けたが、1,2年経過して伸び悩んでいる若手社員が多いのではないか」と当社常務取締役近藤は言います。

■入社年の8月以降 新人の傾向

入社から4~5か月経つと、業務や環境に慣れ始め、気合い充分で入社した新入社員は“あいさつをしなくなる”や、“業務が雑になる”といった中だるみの傾向が見え始めます。

[新入社員の中だるみ6タイプ]

- タイプ①：指示待ちの仕事姿勢
受け身で、待ちの姿勢。やってもらう、教えてもらうのが当たり前と思っている。
- タイプ②：他責、責任感がない
前向きさに欠ける。言い訳をするようになった。
- タイプ③：壁を乗り越えられない
モチベーションの波がある。壁にぶつかるとフリーズする。
- タイプ④：基本行動ができない
テキパキ動かない。雑な仕事が増えた。
- タイプ⑤：先輩、上司と関わらない
上下関係に慣れていない。同期の中では主役。
- タイプ⑥：達成欲が低い
目標を怖がる。雑用だけは頑張る。

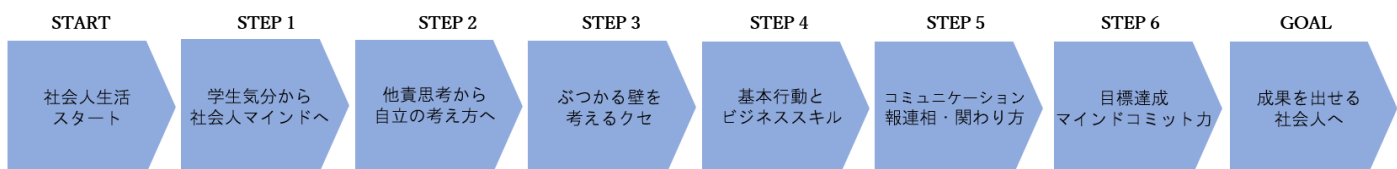
■新人カレッジ 概要

名称：「新人カレッジ」
 開始月：2018年8月
 期間：2018年8月～2019年1月
 時間：13:30～18:30(5時間)
 参加人数：90名前後(1クラス
 30名程 x3クラス)
 問合せ先：Tel 03-5282-7605
 : e-mail info@jaic-g.com
 会場：東京都千代田区神田神保町
 1-101 神保町 101 ビル 6F

		8月	9月	10月	11月	12月	1月
『JAIC 新人カレッジ』	7つの習慣(私的的成功) 信頼される自立した人間性を身に付ける 人のせいにならない、感情で行動しないなどの 考え方と価値観の教育	★	★	★			
	モチベーション・壁を乗り越える モチベーションの波をなくす 自分がぶつかっている壁は何か？ 課題を乗り越えるクセを身に付ける				★	★	★
	即使える実践型ビジネススキル メールレスポンス、上手な報告、タスクブレイク、 時間管理、to Do管理、スケジュール管理、	★	★	★			
	上司・先輩とのコミュニケーション 上司、先輩に嫌さない！かつ失礼ではない スムーズなコミュニケーションの取り方 目上の人とのコミュニケーションに自信を持つ		★	★	★		
	目標達成力 逆算思考で達成に必要な行動を洗い出す。 期日意識を高めて使える時間と資源(支援者、 ツール、情報)の活かし方を知る				★	★	★

[サービスフロー]

一般的なスキル取得だけの新人研修や、単発の研修を場当たりに実施するだけでは、真の自立した新人に育成することは難しいと考え、当社は効果的な研修を明確なステップに分けて実施します。



■5/24(木) 「新人カレッジ」説明会概要

日時：2018年5月24日(木) 13:30～16:30
 会場：東京都新宿区市谷八幡町8番地 TKP 市ヶ谷カンファレンスセンター
 対象者：経営者・人事をはじめとする全社員 10~20名
 参加費：無料
 問合せ先：Tel 03-5282-7605



■今後の展開

今後は1～2日間の短期研修から、長期継続型への切り替えを推進し、顧客企業と一体となった教育を全国へ広めていく予定です。

■会社概要

「人」と「組織」のチェンジ・プロモーター

人と組織が秘める可能性は無限です。お客さまと共に、その限りない可能性を追求し、一人でも多くの人生を輝かせ、一社でも多くの企業を元気にする。そのために、ジェイックは存在します。

社名 : 株式会社ジェイック
代表取締役 : 佐藤 剛志
設立 : 1991年3月
資本金 : 7,700万円
所在地 : 東京都千代田区神田神保町1-101 神保町101ビル6F(本社)
事業内容 : フリーター・第二新卒・新卒学生の就職支援・採用支援事業
: 企業向け社員研修事業(「7つの習慣®」教育研修事業、原田メソッド教育研修事業、他各種教育セミナー事業)
: 大学向け就職支援事業
URL : コーポレートサイト <http://www.jaic-g.com/>

【お問い合わせ先】

ジェイック 広報事務局 担当: 中村 (携帯 080-9692-7248)
E-mail: pr@netamto.co.jp TEL 03-5411-0066 FAX 03-3401-7788